

Gamificación en tu empresa con Indextria

Devuelve el IPC a tu equipo cada mes. No cada convenio.

Indextria gamifica la subida del IPC: calcula lo que la inflación se lleva de cada nómina, la convierte en una bolsa de beneficios y tu equipo la desbloquea superando retos. Más compromiso y más felicidad, desde el software de RR.HH. que ya usas.

9,00 €

bolsa por persona y mes

15%

del incremento, y solo si lo hay

1 clic

para activarlo desde RR.HH.



OCTUBRE · IPC +0,30%

ESCUDO 3 DE 4

9,00 €

Bolsa del mes por persona sobre una nómina de 3.000 € brutos.

EL RETO

La compra sube cada mes. La nómina, una vez al año.

Entre revisión y revisión, la plantilla nota la inflación antes que la subida. Las contraofertas llegan tarde y los beneficios contratados se quedan sin usar.

Indextria cubre ese hueco con algo concreto cada mes, igual para toda la plantilla, con una cifra que nadie en la empresa decide: la publica el instituto de estadística.

¿QUÉ TE ESTÁ COSTANDO AHORA MISMO?

Pierdo gente por 50 € y no puedo subir a toda la plantilla →

Tengo beneficios sociales que no usa casi nadie →

Subo sueldos una vez al año y el equipo lo nota tarde →

Quiero premiar formación y bienestar sin montar un programa →

No quiero otra herramienta que mi equipo no abra →

Tengo que justificar cada euro de retribución ante dirección →

QUÉ ES INDEXTRIA

Retribución variable ligada al IPC. La misma herramienta, tres conversaciones.

Recursos humanos

Un beneficio que sí se usa, sin administrarlo

Defines las reglas una vez. Cada mes la bolsa se calcula sola y el equipo elige. Tú ves quién participa y qué se canjea.

Dirección y finanzas

Un coste variable que decides tú, mes a mes

Fijas qué porcentaje del incremento del IPC entra en la bolsa. No es una subida estructural: no se consolida en el salario base.

El equipo

Lo que la inflación te quita, en algo que eliges

Cada mes ves cuánto hay, qué retos lo desbloquean y si lo acumulas o lo gastas en formación, días libres o tarjeta de beneficios.

9,00 €

Bolsa mensual por persona con un IPC del 0,30%

15%

Del incremento es lo que cuesta el servicio

4

Mercados previstos: España, Italia, Francia y Alemania

1 clic

Lo que tarda RR.HH. en activar el módulo

Cifras de la propuesta de viabilidad sobre una nómina de 3.000 € brutos. No son resultados de cliente.

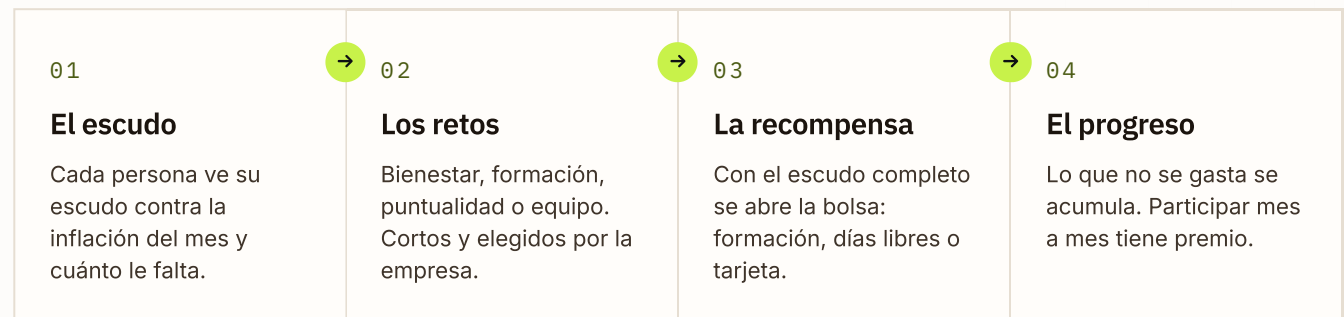


GAMIFICACIÓN

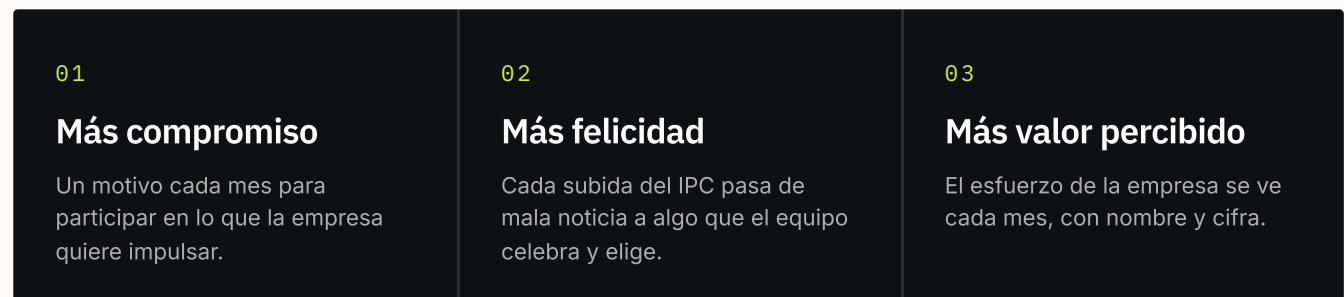
La subida del IPC, convertida en un juego. Uno que tu equipo quiere ganar.

Indextria es la forma de que tu empresa incorpore la gamificación sin montar un programa: el resultado positivo del IPC se convierte en escudos, retos y recompensas. La empresa bonifica la subida y el equipo la gana participando.

LAS MECÁNICAS



LO QUE GANA LA EMPRESA



CÓMO FUNCIONA

Del dato que publica el INE a la formación que tu equipo elige el martes.

Cuatro pasos al mes. Tres los hace Indextria sola; el único que requiere a una persona es decidir las reglas, y eso se hace una vez.

EL CÁLCULO DE UN MES

$$3.000 \text{ €} \times 0,30\% = 9,00 \text{ €}$$

Paso 01

AUTOMÁTICO

Llega el IPC del mes

Indextria consulta la API del instituto oficial del país: INE, INSEE, Destatis o Istat. Nadie teclea la cifra.

Paso 02

AUTOMÁTICO

Se calcula la bolsa

La variación se aplica al salario de cada persona y se queda el porcentaje que la empresa haya decidido destinar.

Paso 03

TU EQUIPO

Se desbloquea participando

Cada persona ve su escudo y los retos del mes: bienestar, formación, puntualidad o hitos de equipo.

Paso 04

TU EQUIPO

Acumula o gasta

Créditos de formación, días libres o tarjeta de beneficios. Lo que no se gasta, se guarda para el mes siguiente.

Si el IPC no sube, ni bolsa ni factura. Y vuelta a empezar al mes siguiente.

EL PRODUCTO

Cinco piezas. Una sola cosa que hacer al mes: nada.

- 01
Bolsa IPC

La cifra la publica el INE, no tu comité. Se registra persona a persona.
- 02
Retos

La subida del IPC, en modo juego: bienestar, formación, puntualidad o equipo.
- 03
Recompensas

Formación, días libres o tarjeta. El destino lo elige la persona.
- 04
Panel de RR.HH.

Las reglas se escriben una vez. Exportación del canje para finanzas.
- 05
Integraciones

Factorial, Personio, PayFit y API abierta, en solo lectura.

PERSONIO
·
BENEFICIOS

Equipo
Ausencias
Nóminas
Beneficios
Informes

Indextria · octubre

ACTIVO

IPC DEL MES

+0,30%

POR PERSONA

9,00 €

PARTICIPACIÓN

74%

DEPARTAMENTO	PERSONAS	RETOS	BOLSA
Operaciones	54	4	486 €
Comercial	41	4	369 €
Administración	33	4	297 €

TU ESCUDO DE OCTUBRE

9,00 €

Te falta 1 reto

Curso de 30 min

Hecho

Reto de bienestar

Hecho

Objetivo de equipo

Hecho

Encuesta clima

Pendiente

Acumular o gastar

Módulo embebido y app del empleado. Datos de ejemplo: plantilla de 128 personas.



LO VE EN LA APP QUE YA USA

Nada que instalar, ningún portal nuevo, ninguna contraseña más. La misma app donde pide vacaciones.

PARA QUIEN ESTÁ EN PLANTILLA

Todos los meses sube la compra. Este mes te devuelven una parte.

Formación

Créditos para el curso o la certificación que llevas dos años dejando para después.

Días libres

Tiempo, que es lo único que no se compra. Se pide desde la misma app.

Tarjeta

Para el día a día: comida, transporte o lo que tu empresa tenga activado.

PARA QUE NO HAYA MALENTENDIDOS

No es una subida de sueldo

Es un beneficio mensual que decide la empresa. Salario y convenio siguen igual.

No le cuesta nada

No se descuenta de la nómina ni es un adelanto. Si un mes no participa, no pierde nada.

Es un juego, no una obligación

Participa quien quiere. Los retos son cosas cortas, no tareas extra.

PRECIOS

Solo pagas los meses que hay subida que repartir.

Sin cuota fija, sin mínimos y sin permanencia. Indextria cobra un 15% del incremento que se reparte ese mes. Si el IPC no sube, no hay bolsa y no hay factura.

EJEMPLO DE UN MES

Plantilla 25 personas	Salario medio 3.000 € brutos	IPC 0,30%
BOLSA TOTAL DEL MES 225,00 €	COMISIÓN (15%) 33,75 €	LLEGA A TU EQUIPO 191,25 €

TRES ESCENARIOS POR PERSONA · NÓMINA DE 3.000 €

IPC 0,25% 7,50 € Media habitual · comisión 1,13 €	IPC 0,30% 9,00 € Dato de referencia · comisión 1,35 €	IPC 0,40% 12,00 € Equivalente compuesto · comisión 1,80 €
---	---	--

CÓMO SE FACTURA

01 Mes cerrado, factura cerrada

Se factura el 15% de lo repartido de verdad, no de lo previsto.

02 Mes sin IPC, mes sin coste

Si la variación es cero o negativa, no hay reparto ni comisión.

03 Sin permanencia

Se pausa desde el panel. Lo ya desbloqueado se respeta.

QUÉ INCLUYE ESE 15%

Todo. Sin módulos aparte ni coste por empleado.

- ✓ Integración con tu software de RR.HH.
- ✓ Datos oficiales de IPC de cada mercado
- ✓ Panel de reglas y seguimiento
- ✓ App para toda la plantilla
- ✓ Catálogo de canje configurable
- ✓ Soporte y materiales de comunicación interna

Cálculo orientativo con la fórmula de la propuesta. No incluye el tratamiento fiscal de cada beneficio.

PARA PLATAFORMAS DE RR.HH.

Un módulo más en tu marketplace. Un motivo más para no cambiarte.

TU PARTE, EN EL TRAMO ALTO

30%

de la comisión de cada empresa activa que venga de tu marketplace, a partir de 3.000 empresas.

- Ingreso recurrente sin desarrollo: lo construimos y mantenemos nosotros.
- Un beneficio que la plantilla abre cada mes hace que tu producto se use más.
- Integración embebida y de solo lectura sobre tu API y tus webhooks.

REPARTO ESCALONADO SOBRE LA COMISIÓN DEL 15%

TRAMO	EMPRESAS ACTIVAS	PARA EL PARTNER	PARA INDEXTRIA
Inicial	0 – 1.000	20%	80%
Escala	1.001 – 3.000	25%	75%
Preferente	Más de 3.000	30%	70%

EL TAMAÑO DEL TABLERO · ESCENARIO MENSUAL

MERCADO	EMPRESAS	SALARIO MEDIO	FACTURACIÓN BRUTA	PARTNER (30%)
España	3.000	~2.250 €	75.750 €	22.725 €
Italia	2.000	~2.400 €	54.000 €	16.200 €
Francia	2.500	~3.200 €	90.000 €	27.000 €
Alemania	2.500	~4.100 €	115.625 €	34.687 €
Total	10.000	—	335.375 €	100.612 €

Proyección de la propuesta de viabilidad con un IPC mensual del 0,30%. No es facturación existente.

EL DATO

El IPC no lo pones tú. Lo pone el instituto de estadística.

INE España	INSEE Francia	Destatis Alemania	Istat Italia
----------------------	-------------------------	-----------------------------	------------------------

Día de publicación El instituto publica la variación del mes anterior.	+1 día Se abre la bolsa: cada persona recibe su cifra y sus retos.	Durante el mes Los retos se completan desde la app del equipo.	Cierre RR.HH. recibe el resumen de participación y canje.
--	--	--	---

LO QUE INDEXTRIA LEE

- ✓ Empleados y departamentos, para saber a quién aplica cada regla.
- ✓ Salario bruto, única base del cálculo de la bolsa.
- ✓ Estado de los retos, para saber qué se ha desbloqueado.

LO QUE NO HACE

- No modifica la nómina ni emite recibos.
- No sustituye al convenio ni a la revisión salarial anual.
- No consolida nada en el salario base: es variable y mensual.

¿Esto es una subida de sueldo?

No. Es un beneficio variable mensual que decide la empresa, independiente del convenio. No se consolida en el salario base.

¿Tengo que cambiar de software de nóminas?

No. Se conecta al que ya usas por API y webhooks, en solo lectura, y no modifica ningún recibo.

¿Por qué gamificar la subida del IPC?

Porque un beneficio que se gana se valora más que uno que llega solo, y el compromiso se nota.

¿Cuánto tarda en estar en marcha?

Un clic desde el panel de RR.HH. El primer reparto cae en el siguiente ciclo de publicación del IPC.

SIGUIENTE PASO

¿Lo vemos con los números de tu plantilla?

Veinte minutos, tu plantilla real y el IPC del último mes publicado. Te enviamos el escenario de los últimos doce meses.

Pedir una demo

ESCRÍBENOS

info@globodain.com

EN LA WEB

globodain.com/es/indextria

Indextria es un producto de Globodain Technology Corporation. Las cifras proceden de la propuesta de viabilidad y no son resultados de cliente. El tratamiento fiscal y contable de cada beneficio se valida con asesoría antes de cada despliegue.

